

ABSTRAK

Perusahaan yang mampu membangun semangat kerja yang tinggi akan memperoleh banyak keuntungan, karena dengan semangat kerja karyawan yang tinggi pekerjaan akan lebih cepat dapat diselesaikan. Semangat kerja yang tinggi dapat ditentukan oleh faktor rekrutmen dan pengembangan karir yang efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap semangat kerja karyawan di PT.PLN (Persero) Cigereleng Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan jumlah sampel 54 orang. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan menggunakan komputasi program SPSS, sebelum dilakukan analisis dengan teknik regresi linier berganda, korelasi, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen dan pengembangan karir secara bersama-sama maupun parsial berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Variabel rekrutmen memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan pengembangan karir terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci : rekrutmen, pengembangan karir dan semangat kerja